

Informatie

Wet verbetering Poortwachter



In de Wet Verbetering Poortwachter staat beschreven wat werkgevers en werknemers, bij langdurig verzuim, moeten gaan doen tijdens de eerste twee ziektejaren. Wordt een medewerker langdurig ziek, dan werkt u in gezamenlijkheid om werknemer weer fit aan het werk te krijgen in een passende functie. Dit traject begint met spoor 1. Afhankelijk van de situatie kan spoor 2 of spoor 3 worden ingezet.

Het eerste spoor

Binnen het eerste spoor is de doelstelling dat een medewerker binnen de eigen organisatie weer aan de slag gaat. In dezelfde baan of in een andere functie. In eerste instantie onderzoekt een arbeidsdeskundige wat de functiemogelijkheden zijn voor de zieke medewerker.

Het tweede spoor

Als terugkeer naar de eigen organisatie niet mogelijk is, zowel niet in de eigen functie als in

een andere functie, dan moet het 2^e spoor worden ingezet. Dit betekent dat er (aangepast) werk gezocht gaat worden buiten de eigen organisatie.

Het derde spoor

Het derde spoor is alleen van toepassing als uw organisatie als werkgever eigenrisicodrager bent voor de WGA (Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsongeschikten). De betaling van de WGA-uitkering en de kosten voor re-integratie komen voor de rekening van de

werkgever. Het derde spoor is er voor medewerkers die na twee jaar van arbeidsongeschiktheid nog geen passende werkplek hebben gevonden. Het is er vooral op gericht om een duurzame functie te vinden voor de medewerker. Als een werknemer recht heeft op een WGA-uitkering, dan betaalt de (ex-) werkgever de eerste 10 jaar de volledige WGA-uitkering. Na 10 jaar betaalt het UWV deze uitkering. Inkomsten uit betaalde arbeid worden gekort op de WGA-uitkering.

Contact:

Emmerhoutstraat 22 | 7814 XV Emmen | reintegratie@zorggroepdehooimijt.nl
0591-621179 / 06 21 80 65 81 | www.zorggroepdehooimijt.nl

Re-integratie en loopbaanadvies

In 2021 is Zorggroep De Hooimijt uitgebreid met de mogelijkheid tot re-integratie en loopbaanadvies.

Binnen De Hooimijt is re-integratie op diverse vlakken en binnen meerdere onderdelen mogelijk. Heeft uw medewerker of cliënt een rustige omgeving nodig om op adem te komen en te werken aan herstel, dan kan dit bij De Boerderij. Midden in de natuur is het genieten van diverse dieren, tuinen en onderhoudswerkzaamheden, maar ook creatieve, winkel, kook of administratieve taken kunnen opgepakt worden.

Re-integratie of loopbaanadvies op deze mooie plek, geeft letterlijk en figuurlijk ademruimte. Het traject bestaat te allen tijde uit maatwerk. Binnen het traject is er de vrijblijvende optie om gebruik te maken van de mogelijkheden die onze boerderij te bieden heeft. Daarnaast kan de invulling van een dergelijk traject plaatsvinden op een van onze andere locaties (gemeente Emmen/Coevorden/Borger-Odoorn) of aan de hand van huisbezoeken.



Re-integratie

Wet Poortwachter

Re-integratie 1^e spoor

Samen met werkgever en medewerker kijken we of werkzaamheden binnen de eigen organisatie aangepast kunnen worden, zodat de medewerker bij de organisatie in dienst kan blijven. Een van de voordelen hierbij is dat er bij de organisatie geen waardevolle kennis en ervaring verloren gaan.

‘**Waar nodig kan
gekeken worden naar Jobcarving
of Jobassembling.**’

Mocht de medewerker het nodig hebben om eerst aan herstel te werken buiten de organisatie, dan kan er gekozen worden voor een intern hersteltermijn bij De Hooimijt. Uiteraard wordt deze termijn ondersteund met gesprekken, rapportages en coaching.

Re-integratie 2^e spoor

Op het moment dat duidelijk is dat een werknemer niet meer terug kan keren bij de werkgever na een periode van ziekte, heeft zowel werkgever als werknemer een inspanningsverplichting om er alles aan te doen om

voor de werknemer een dienstverband elders mogelijk te maken.

Bij De Hooimijt re-integratie nemen we de medewerker mee richting kansen en mogelijkheden. Hierin worden zowel de voorkeuren van de medewerkers als de mogelijkheden op de arbeidsmarkt meegenomen

Als de medewerker na een periode van ziekte weer werkfitheid moet opdoen, kan dit op één van de locaties van De Hooimijt. Zo zetten we samen met de medewerker een werktraject uit richting arbeidsmarkt.

‘**Wij kennen de arbeidsmarkt
en hebben een groot netwerk
in deze regio.**’

Daarbij spreken we de taal van de omgeving. Uiteraard verwachten we ook inzet van de medewerker, waardoor we binnen een gezamenlijke verantwoordelijkheid in de driehoek, werkgever, werknemer en De Hooimijt re-integratie voor het best mogelijke resultaat gaan. De doelstelling is uiteraard een passende baan.

.....

Re-integratie 3^e spoor

Indien u als werkgever eigenrisicodragers bent voor de WIA-uitkering, blijft u 10 jaar verantwoordelijk voor de re-integratie van uw (ex-) medewerker, zodra deze een WGA-uitkering ontvangt. De werkgever neemt op dat moment de re-integratie verplichting van het UWV over. Uiteraard is de vondst van een passende baan het einddoel van een 3^e spoortraject. Alle hiervoor genoemde interventies kunnen ook in een 3^e spoortraject ingezet worden. In overleg met werkgever en (ex-) werknemer wordt een plan van aanpak opgesteld.



Loopbaanadvies en jobhunting

Loopbaancoaching en advies (individueel)

Wil, of moet je van baan veranderen, maar weet je nog niet wat je zou willen of ken jij je eigen mogelijkheden of de arbeidsmarkt onvoldoende? Wij kunnen je helpen bij het vinden van jouw potentieel en je mogelijkheden. In eerste instantie is een frisse blik richting een andere baan belangrijk. Daarom is het van belang om je huidige of vorige baan goed “af te sluiten”. Heb je dat al verwerkt of hebben we dit in gezamenlijkheid goed kunnen bespreken, dan kijken we aan de hand van gesprekken wat je passie is en of dit een reële mogelijkheid op de arbeidsmarkt op kan leveren. Mocht je moeite hebben om dit aan te kunnen geven, of als je baan je passie was, dan hebben wij meerdere instrumenten die jou hierbij kunnen helpen. Heb je een duidelijk beeld van wat je zou willen doen, maar vind je het moeilijk om de arbeidsmarkt te ontdekken en te bewerken, dan kunnen we ook jobhunting in gaan zetten.

Jobhunting

Vind jij het lastig om zelfstandig de arbeidsmarkt te bewerken om een geschikte baan te vinden? Door middel van jobhunting gaan wij op de arbeidsmarkt op zoek naar een baan. Vooraf hebben we natuurlijk afgesproken in welke richting je iets zoekt en zijn eventuele alternatieven besproken.